



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Épuisement professionnel et violence en milieu de travail

La FP-CSN attend des gestes concrets de la part du ministère

(Le lundi 22 octobre 2001) Pour le président de la Fédération des professionnelles-CSN, Michel Tremblay, la réorganisation du travail est la meilleure façon de vaincre les problèmes de santé psychologique au travail qui sont la cause de près de 40 pour cent des absences indemnisées par l'assurance salaire dans le réseau public de la santé et des services sociaux. Pour ce faire, les directions d'établissement doivent accepter de s'asseoir avec les syndicats pour revoir l'organisation du travail.

« Si le ministre de la Santé et des services sociaux veut vraiment s'attaquer aux problèmes de l'épuisement professionnel et de la violence organisationnelle, le premier pas à faire serait d'inciter les directions d'établissements à participer à un processus paritaire de réorganisation du travail », croit le président de la fédération.

Les compressions budgétaires ont mené à un alourdissement de la charge de travail de tous les travailleuses et les travailleurs du réseau et à une mauvaise organisation du travail dans de nombreux établissements. « Nous pouvons faire des progrès en identifiant, établissement par établissement, des solutions concrètes et applicables dans l'immédiat qui permettront aux salarié-es du réseau, et particulièrement les professionnel-les qui sont encore plus touchés, d'améliorer leurs conditions de travail et d'exercice », d'expliquer Michel Tremblay.

Appel à la bonne foi

Face à une recrudescence des problèmes de santé psychologique dans les milieux de travail du réseau de la santé et des services sociaux, la Fédération des professionnelles (FP-CSN) met tout en œuvre pour que ces questions soient défendues au niveau local comme des problématiques collectives. Les syndicats de la fédération disposent déjà d'un outil de premier plan dans leurs conventions collectives, soit les comités de relations de travail via lesquels, syndicats et employeurs ont l'obligation de s'entendre sur des moyens de parvenir à enrayer ce fléau.

Encore faut-il que les directions d'établissements veuillent se pencher sur ces problèmes. Les travaux menés dans plusieurs établissements ont jusqu'à maintenant porté leurs fruits mais trop nombreux sont les lieux de travail où la réorganisation du travail est vue par la direction comme une question qui ne concerne pas les syndicats. En ce sens, la fédération accueille plutôt bien l'annonce d'un plan d'action du ministère qui viserait justement à trouver des solutions à l'absentéisme via la réorganisation du travail.

« C'est clair pour nous, d'ajouter Michel Tremblay, qu'une bonne partie de la solution aux problèmes de santé psychologique passe par une réorganisation du travail dans les établissements. Nous disposons, à la fédération, d'une expertise intéressante en la matière puisque plusieurs de nos syndicats affiliés se sont penchés sur ces questions dans le passé et ont réussi à améliorer le climat de travail avec le concours de la partie patronale. C'est une piste de solution que tous les établissements devraient emprunter. »

Formation, information et mobilisation

La FP offre à ses syndicats une série de formations afin qu'ils soient en mesure d'identifier et d'analyser avec justesse les problèmes et de proposer des changements à l'organisation du travail dans leur établissement. Parallèlement, la FP, tout comme les trois autres fédérations du secteur public de la CSN, participe activement à *Respirons*, deuxième volet de la campagne *Je respire, je pense à ma santé*. Pour la FP, il s'agit par cette opération d'information et de mobilisation de faire des problématiques comme l'épuisement professionnel, la violence en milieu de travail ou encore la mauvaise qualité de l'air, des priorités syndicales.

La Fédération des professionnelles (FP-CSN) représente quelque 7000 professionnelles et professionnels dont 4500 œuvrant dans la santé et les services sociaux au Québec.

-30-

Pour information : Jean-Pierre Larche, Information-CSN (514) 598-2230